

₹386-0005 長野県上田市古里692-E L 0268-22-7615

FAX 0268-22-7617

-mail: koa-g@tkcnf.or.jp URL https://www.koa-g.com

2021年6月の予定

・税務署長から令和3年分所得税の予定 納税額の通知 (15日迄)

13 日発行

- ・個人住民税第1期分の納付
- ·健康保険·厚生年金保険被保険者賞与 支払届 期限=支払い後5日以内

2021年7月の予定

- ・納期の特例を受けた源泉所得税(1月~6月分)の 納付 期限=10 日迄
- ·所得税予定納税額の減額承認申請 期限=15 日迄
- ·所得税予定納税額第1期分の納付 期限=31 日迄
- ・固定資産税及び都市計画税第2期分の納付
- ・労働保険概算・確定保険料の申告及び納付

期間=6/1~7/10

社会保険の報酬月額算定基礎届 期限=10 日迄

是非ともこ

0

師

団 シの

を派

遣

L 能

約

円

0

一藥品 四

ラ

ル

1

放射

污染

地

帯へ

百

回 医

を

超 h

之

方、

チェルノ

ブイリ原発事故

後

ょ

~

支援 る医

L

イラクの

四

つ

0 +

1 四

児 億

病院

2021年6月									
B	月	火	水	木	金	土			
		1	2	3	4	5			
6	7	8	9	10	11	12			
13	14	15	16	17	18	19			
20	21	22	23	24	25	26			
27	28	29	30						

2021年7月										
B	月	火	水	木	金	土				
				1	2	3				
4	5	6	7	8	9	10				
11	12	13	14	15	16	17				
18	19	20	21	22	23	24				
25	26	27	28	29	30	31				

は事務所全体が休みです。

日

上

田

市

同

学

初

0

大

学

開

設

式

2

共

記

念

講

演

から

開

催

Z

総

合福

祉

学研究科

0

開

設式

地

域で命を支える」

と

いうテ

1

7

医

会に参加

頂

11 0

た。

作家

0

鎌

田

實氏

が講演され

鎌

田

實

祉

系

の大学院 させて

開

設

のこと

は皆様

よくテレ 今から四

ビ等でご存じ

だ

士

前

期 は

2 氏

思わ

れますが、

十七年程

前

得

できる)・

15

諏

歌訪中 科歯

央病院に赴任し、

三十歳代で院

長

社

会福

祉

学専

京医

科大学医学部卒業後(東京ご出

身

士

が

取

得

で

ŧ 発

とな

7

潰

n

か

け

た

病

院

を

再

生さ

た

方

近思

小山秀 小山会

長男 域 央 化 0 か n で、 か 切 0 0 初 つ 構 0 青年達 創 5 は 地 め て一九二〇年代 わ 学問 でも ず 呼 自 造 1: か 分達 と変革を求 んで学ぶ意欲 を学ぶ ず、 が け 起こし 自ら る。 て、 地 ため 全国 元 当 が で学ぶ め た民衆に 哲 時 る上 n 学者等 0 15 は農家 1= 先駆 あ 上京すること る人達 ŧ 田 による 0 it 0 か 0 自 で 先 な 跡 由 あ 大学 2 が 生 か 継 地 る 誰 を * 域 0 つ そ 中 は 0 た

思う。 火 場 攻博 VI 者 0 達 課 初 及び記念講演 院となる うこと 事だと を この を育成 実現 ち 支援 程 から め 長野県で社会福 ル開 てであり、 ようど 士 修修 設 後 地

る。

通

括

(ケア研究所所長として活躍され

て

る。

現在は諏訪中央病院名誉院長、

地

域

包

研 福

究

長野県

を長寿で医療費

0

低

地域

2

祉

であ

る。

地域包括ケ

ア

0

先駆けを

に生 揭 涯 学習 載され 上 0 7 初 VI 田 た。 め 自 から三〇年代 由 塾 0 地 0 域 開 文 地 は 塾 2 る事 何

式

0 た

横

記

事

が

載

つ

て

た

VI

2 7

0

診察を続けてい

る。

東日本大震災

以 ン 億

降

を超える医療支援

を

実

施

L

難民

丰

ヤ

プ 円

相乗効果で発展してい る)が開設され、 絶やすことなく、 なく地 に貢献 以学専 士が 実感 され 域 期課程(すること 地 攻修士 取 元にこの 元 住 する高度専門職業人と すると共に、 たことは、 得できる)・ 社 紙 む人間 人々の安全・安心、 (博 に同 を目 会福祉学専攻博 一課程(士 が これを機会に益 的にしてい 右 ってもらい ような高度に学ぶ として東京等に 修修 取 本当に素晴らし 0

全国 講 0 あ 演 被災地支援にも力を注 0 中 か Ġ < つか 気づ 一いでい か さ n

た

楽しく 一事で か 新 生 は L 一きる事 な 事をやるに VI 等とは言って が 目 的 で は あ 5 n は 治療す 自 分

が

目

的

ではな

幸せであ |師として患者にうそをつ 大変貴重な機会を頂け ŧ 0 事を 相 手の身になる事 ク なく た ず、 Vì か

等、 Vi 本当 誰でも他人の役に立てて 医 vì が

15



クリニックにおける「同一労働同一賃金」の影響

「先生、4月からクリニックにも同一労働同一賃金の制度が適用になると聞きました。今後は、常勤とパートとの待遇差を禁じるとnetに書いてありましたが、常勤の方々が貰っている資格手当を、同じ資格を持っているパートの私たちも貰えるようになるんですか? 今後は私たちも賞与や退職金を貰えるんですか? 事業主に説明を求められるとも書いてありましたが…。」

これまで暗黙の了解で問題無くやってきたパートのスタッフから、突然このように聞かれたら、どのようにお答えになりますか?想像しただけでも実に悩ましい事態かと思われます。

このような突然の事態に慌てない為にも、今回は本年4月1日よりクリニックをはじめ一般の中小企業に も適用となった「パートタイム・有期雇用者労働法」における同一労働同一賃金についてご案内致します。

同一労働同一賃金とは

同一労働同一賃金は、同一企業・団体におけるいわゆる正規雇用労働者(無期雇用フルタイム労働者)と 非正規雇用労働者(有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者)の間の不合理な待遇差を解消する ことを目的として導入されたものです。

短時間労働者(パート従業員)の待遇に関しては、従来からパートタイム労働法で規制されていましたが、 法改正により有期雇用労働者も対象となり、「パートタイム・有期雇用者労働法」として大企業は2020 年4月1日より、中小企業は2021年4月1日より施行されました。(派遣労働者に関しては2020年 4月1日施行された「労働者派遣法」にて規定されています。)

改正のポイント

1 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる 待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されました。



2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

非正規雇用労働者は、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求めることができるようになりました。事業主は非正規雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。

3 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続(行政ADR)の整備等

都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続きを行っています。

(厚生労働省HPより引用 詳細は「同一労働同一賃金特集ページ」をご参照ください。)

対応について

同一労働同一賃金にて禁止されているのは、あくまでも差別的で不合理な待遇差です。

① 業務の内容 ② 責任の程度 ③ 職務(業務+責任)の内容や配置の変更範囲

正規と非正規で上記3つの要素が全く同じ場合は、「パートだから」という理由で、賞与や手当などの待遇 に相違があってはなりませんが、**差別的、不合理ではなく、3つの要素からも妥当な相違は問題ないとされて** います。その相違をスタッフが納得出来るように、客観的かつ具体的に説明する準備を整えておくことが 重要となります。

まずはこれを機に、一度冒頭の事態をシミュレーションされてみることをおすすめ致します。

第14回 事業承継コラム

「相続時の自社株評価④」



前回、株式の評価について会社経営への影響度が強い場合には株価が高くなる計算式(原則的評価方式)をお伝えしました。

今回は、会社経営への影響度が低い場合の株式評価方法である特例的評価方式の計算式についてお伝え したいと思います。特例的評価方式は、少数株主が株式を取得した場合に計算する方法です。この場合に は、株式の発行している法人の規模に関わらずこの計算方式を使用します。一般的に、特例的評価方式は 原則的評価方式で計算して出す金額よりもかなり低い金額になります。

特例的評価方式の計算式は、以下の通りとなります。

評価額 = $\frac{$ その株式に係る年配当金額(%) $}{10\%} imes \frac{$ その株式の1株当たりの資本金等の額 $}{50$ 円

(※) その株式に係る年配当金額直前期末以前2年間の配当金額
2・ 資本金等の額
50円



配当を出していない会社は、年間配当金はゼロにならず、年間配当金額を2円50銭として計算します。

多くの中小企業は配当金を出していない場合が多いので、その場合は1株当たりの資本金等の額が 10,000 円のときは、

評価額=(2円50銭÷10%) \times (10,000円÷50円)=5,000円という計算をします。

この計算の結果、評価額は額面の半分の金額が時価となります。このように、とても少ない評価額となります。

しかし、冒頭でお話ししたとおり、同族会社の場合には同族関係者以外の人の場合に限りこの計算方式により評価額を出します。従業員や取引先の関係者等、親族でない人が保有している場合にのみこの計算をします。

従業員や取引先の関係者に株式を譲ることで、相続時の保有する株式の価値を下げることができますが、 会社の議決権などの問題が生じる場合もあります。

ここまで、株式評価についてお伝えしてきましたが、株式の評価額の問題以外にも株式については事業 承継の際の問題や会社の議決権の問題等様々な事柄に絡んできますので、担当者にご相談いただければと 思います。

事業承継専門室長 森川 宜彦

人材確保等支援助成金の「テレワークコース」が創設されました

人材確保等助成金においては、「人事評価改善等助成コース」や「働き方改革支援コース」、「設備改善等支援コース」等複数ありますが、令和2年度で廃止されているものがいくつかあります。そんな中、今年の4月1日に「テレワークコース」が創設されました。

このコースは、良質なテレワークを新規導入・実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の 観点から効果をあげた中小企業事業主が助成対象となります。

- ◆助成対象となる取組み
 - 1. 就業規則・労働協約・労使協定の作成・変更
 - 3. テレワーク用通信機器の導入・運用
 - 5. 労働者に対する研修

- 2.外部専門家によるコンサルティング
- 4. 労務管理担当者に対する研修



◆主な内容

- ① 機器等導入助成
- ・計画認定日以降、テレワーク勤務に関する制度として対象者の範囲や留意事項に関する内容、労働時間や 人事評価、費用負担等の取扱いに関することを規定した労働協約または就業規則を整備すること
- ・計画認定日から起算して7か月以内に、テレワークを可能とする取組みを1つ以上行うこと
- •評価期間において対象者がテレワークを行い、その実績が下記のいずれかを満たす場合
 - ○実施対象者全員が1回以上のテレワークを実施
 - ○実施対象者のテレワーク実施回数が週間平均1回以上 等
- ② 目標達成助成
- ・機器等導入助成の支給を受けていること
- ・評価時離職率が30%以下であること
- ・評価期間(目標達成助成)において、テレワークを実施した労働者数が、評価期間(機器等導入助成)から1年を経過した日における労働者数に、計画認定時点における労働者全体に占める対象者の割合を掛け合わせた人数以上であること 等



- ① 機器等導入助成:計画認定日から起算して6か月以内の連続する3か月
- ② 目標達成助成:評価期間(機器等導入助成)の初日から1年を経過した日から起算して3か月間

◆支給額

- ① 機器等導入助成: 支給対象経費の30%
- ② 目標達成助成
 - •生産性要件を満たした場合:支給対象経費の35%
 - ・生産性要件を満たしていない場合:支給対象経費の20%
- ※ ①②は以下のいずれか低いほうの金額が上限
 - •100 万円または 20 万円×対象労働者
- ◆助成金の支給要件や申請方法等の詳細については、厚生労働省 HPをご確認いただくか、最寄りの都道府県 労働局雇用環境・均等部(室)へお問い合わせください。

【厚生労働省 人材確保等支援助成金(テレワークコース)】

https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000764588.pdf







職員コラム「習慣について」 有澤 秀者





小山会計に入社して、10年が過ぎました。入社後、不器用な自分が成果を出すためには、日々の積み重 ねが大切で、日々の積み重ねのためには、習慣が大切と早い段階から感じていました。ただ、中々習慣を 身に着けることは難しいことでした。大したものではありませんが、10年経って自分なりに今まで考えて きた習慣について述べさせていただきます。

入社後は、帰宅前に必ずコンビニに立ち寄り、スイーツを買い漁り、学生の頃に比べ体重が 20 キロも 増え、逆に成果を出している上司を見習って何とか勉強習慣を身につけようと、朝起きて勉強に取り組も うとしますが、できたりできなかったりを繰り返していました。今考えると、悪い習慣を定着化させ、良 い習慣の定着化ができませんでした。そんな自分は、意思が弱い人間だから、やると決めても習慣化でき ないのだと感じていました。

ただ、ある時1冊の書籍と出会いました。佐々木典士著「ぼくたちは習慣で、できている。」 という書籍です。この書籍の内容はそれまで自分が考えていた習慣の概念とは全く異なるも のでした。この書籍で意思が強いと言われる人は、そもそも誘惑・意識をしていなく、習慣 とは、「ほとんど考えずに行う行動」と定義されています。 意志力が習慣を作ると考えていた自分の概念 を打ち破るものでした。習慣について、深く考察された本なので、ご興味がある方は是非お読みください。

この書籍を読んでから、以前に比べ習慣化することが易しくなりました。本当に習慣化させたいことを 決め、あとはいかに仕組みを作り、日々実践を続けていくかです。ある程度軌道に乗れば、考えずとも体 が勝手に動くようになります。今実践していることで本当によかったと思える習慣は、

- ・毎朝決まった時間に出社するため、起きる時間を一定にすること。
- ・休日には、必ず有酸素運動をすること。
- ・昼食は炭水化物を食べず、少量に抑え、食後10分ほど仮眠すること。

この習慣のおかげで、精神的に安定し、集中力が増し、仕事における生産性が上がったと自分では感じて います。

今、「ライフハック」という言葉があります。毎日の小さな行動の積み重ねで、人生に劇的な変化をも たらすテクニックを指します。上記、昼食を少量に抑えているのは、ミッキーマウスの生みの親である ウォルト・ディズニー氏が実践していたライフハックを参考にしたものです。「**継続は力なり**」今後も、 自分でよいと思える習慣を定着・継続していきたいです。

【食べるならどっち!?おやつ編】 🍑 (管理栄養士 足立香代子氏の日経ヘルス記事より)



- ①ドライフルーツ **VS** ミックスナッツ \rightarrow ドライフルーツ: \triangle ミックスナッツ: \bigcirc ドライフルーツも砂糖が添加されていなければ悪くない。しかしどちらも食べ過ぎには注意が必要。
- ②クッキー**VS** チョコレート \rightarrow クッキー: \triangle チョコレート: \bigcirc クッキーは糖質の塊で空腹感が長時間抑えられない。ビターチョコを選べば、脂肪やポリフェノールがとれ、 小分け1枚なら意外とカロリーも低く腹持ちもいい。
- ③シュークリーム VS メロンパン \rightarrow シュークリーム: \bigcirc メロンパン: \times メロンパンは糖質の塊。どうしてもどちらかを選ぶならば、腹持ちを考えるとシュークリームの方がベター。
- ④チーズケーキ VS モンブラン → チーズケーキ: \bigcirc モンブラン: \times 栗やカボチャのケーキは糖質多め。チーズケーキはたんぱく質と脂肪がとれる。高カロリーなので小分けに。







① 出身地 長野県上田市

② 趣 味 散歩、サイクルロードレーステレビ観戦

③ 好きな映画 ボヘミアンラプソディー

④ 尊敬する人 さくらももこさん

⑤ 座右の銘 ケセラセラ





4月15日に小山会計に入社いたしました、高柳幸子と申します。前職では社会保険・給与計算事務を 担当しておりました。新たな気持ちで皆様のお役に立てるよう精一杯頑張りたいと思いますので、どうぞ よろしくお願いいたします。





退職のご挨拶

この度、4月末日をもちまして退職いたしました。

事業の経営は人生と同じで、うまくいっているときもあればうまくいかないときもあります。いい時は もちろんですが、そうでない時も含めて目線を合わせてご相談いただいたことを本当に嬉しく感じており ます。ご相談や仕事と関係のないことまで含めて、たくさんお話をして多くのご縁を賜りましたこと、感謝 しております。おかげさまで7年半、充実した日々は私にとって財産です。大変お世話になりました。 本当にありがとうございました。



横関 寛

~お知らせ~

個人住民税特別徴収の納期の特例を申請している方は、

12月分から5月分までの個人住民税の納付期限は6月10日です。

集 後

5 月になり、大型連休であるゴールデンウィークも終わってしまいました。コロナ禍のせいで連休中は食料品等の買い出し以外は家 にいることが多く、退屈しのぎにネット検索をしていると、面白い記事を目にしました。その名も「変わった名前の動物たち」。今回は、 その動物たちをいくつかご紹介いたします。 ①タツノイトコ (魚) →タツノオトシゴとよく似た見た目をしているため。 ②ウルトラマンボヤ (海産動物)→ウルトラマンにそっくりなホヤのため。③オジサン(魚)→ヒゲが生えていて人間のオジサンに似ているため。④トゲアリト ゲナシトゲトゲ(昆虫)→結局トゲがあるトゲトゲという昆虫の一種。⑤パンケーキガメ(カメ)→甲羅がパンケーキのように平たくて弾力 があるため。他にもたくさん変わった名前を持つ動物たちがいますが、これらを見ていると、コロナ禍で憂鬱になった気持ちがいくらか 解消されるような気がします。もしお時間がありましたら、皆様もぜひ、これらの動物たちを検索してみてください。(編集担当 荻原)